

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

1. Premessa

Aosta Nuoto ASD riconosce lo sport come veicolo di formazione, educazione, crescita personale e sociale. Il presente Codice Etico definisce i principi e le norme di comportamento che tutti i tesserati (atleti, tecnici, dirigenti, collaboratori, genitori e volontari) devono rispettare, promuovendo un ambiente sano, sicuro e rispettoso, conforme ai valori della FIN (Federazione Italiana Nuoto) e ai principi del Safeguarding.

2. Principi Fondamentali

- **Rispetto della persona:** ogni individuo ha diritto alla dignità, al rispetto e alla tutela contro qualsiasi forma di abuso, violenza, discriminazione, molestia o comportamento improprio.
- **Correttezza sportiva:** gli iscritti devono promuovere i valori di lealtà, onestà, spirito di sacrificio e rispetto delle regole.
- **Inclusione:** si rifiutano ogni forma di discriminazione legata a etnia, sesso, orientamento sessuale, religione, opinioni personali o condizioni sociali.
- **Tutela dei minori:** la società garantisce un ambiente protetto per i minori, adottando politiche di prevenzione e contrasto a qualsiasi comportamento lesivo della loro integrità.

3. Il Modello Organizzativo "Safeguarding"

Aosta Nuoto ASD adotta un Modello Organizzativo per la prevenzione e il contrasto di abusi, violenze e discriminazioni (Safeguarding Policy) che prevede:

- Designazione del Responsabile delle Politiche di Safeguarding (RECAVID).
- Procedure di segnalazione sicure, accessibili e confidenziali.
- Formazione continua per tecnici, dirigenti, collaboratori e atleti.
- Adozione di un Codice di Condotta specifico per i tesserati.

4. IL RECAVID

La società nomina come **Responsabile delle Politiche di Safeguarding (RECAVID): Francesca Vivoli**

Per segnalazioni o richieste di supporto: safeguardiangaostanuoto@gmail.com

5. Codice di Condotta per i Tesserati

Tutti i tesserati si impegnano a:

- Rispettare e far rispettare la dignità di ogni persona.
- Mantenere comportamenti corretti e rispettosi in ogni ambito della vita sportiva (allenamenti, gare, spogliatoi, trasporti, ecc.).
- Non utilizzare linguaggi offensivi, denigratori o discriminatori.
- Non tollerare e segnalare ogni forma di abuso, prevaricazione, molestia o violenza.
- Avere cura della propria persona e degli altri, promuovendo il fair play.
- Rispettare i ruoli tecnici e dirigenziali, non interferendo in modo inappropriato.
- Evitare l'uso di sostanze dopanti, alcol o droghe.

Gli Allenatori e Collaboratori Tecnici si impegnano a:

- Agire come educatori e modelli di comportamento.
- Non instaurare relazioni ambigue o di dipendenza emotiva con gli atleti.
- Garantire la sicurezza fisica e psicologica durante le attività.
- Segnalare tempestivamente situazioni a rischio al RECAVID.

I Dirigenti e Volontari si impegnano a:

- Operare con trasparenza e spirito di servizio.
- Vigilare sul rispetto del Codice Etico e delle procedure di safeguarding.
- Collaborare con il RECAVID nella gestione delle segnalazioni.

I Genitori si impegnano a:

- Collaborare con i tecnici e la dirigenza nel rispetto dei rispettivi ruoli.

- Favorire un clima sereno e positivo attorno all'attività sportiva.
- Evitare pressioni eccessive sui propri figli per quanto riguarda il risultato sportivo.
-

6. Procedura di Segnalazione

Chi può segnalare:

- Atleti (anche minorenni)
- Genitori e familiari degli atleti
- Tecnici, dirigenti, collaboratori e volontari
- Qualsiasi persona che venga a conoscenza di situazioni di abuso, violenza, discriminazione, molestia o comportamento non conforme.

Cosa si può segnalare:

- Comportamenti scorretti, offensivi o denigratori.
- Episodi di bullismo, cyberbullismo, vessazioni o prevaricazioni.
- Situazioni di abuso o molestia (fisica, psicologica o sessuale).
- Discriminazioni basate su etnia, genere, orientamento sessuale, religione, disabilità, opinioni personali.
- Comportamenti non idonei da parte di tecnici, dirigenti, collaboratori o altri tesserati.
- Qualsiasi condotta che possa mettere a rischio l'incolumità o il benessere di un tesserato.

Come si effettua la segnalazione:

- **Via email** a: safeguardiangaostanuoto@gmail.com
- **In forma scritta cartacea** (busta chiusa alla segreteria, intestata "riservata al RECAVID").
- **Di persona** al RECAVID Francesca Vivoli, richiedendo un colloquio riservato.

Le segnalazioni possono essere:

- **Nominative** (preferibile per una gestione più efficace e sicura).
- **Anonime** (gestite comunque con la massima attenzione).

Contenuto della segnalazione:

- Nome e cognome del segnalante (facoltativo).
- Data e luogo in cui si sono verificati i fatti.
- Soggetti coinvolti.
- Descrizione dettagliata dell'accaduto.
- Eventuali allegati (screenshot, video, documenti).

Gestione della segnalazione:

Il RECAVID:

1. Prende in carico la segnalazione entro 5 giorni.
2. Verifica preliminarmente la fondatezza e la gravità dei fatti.
3. Può avviare colloqui riservati con il segnalante e le persone coinvolte.
4. Se necessario, coinvolge il Consiglio Direttivo.
5. Nei casi gravi, segnala agli Organi di Giustizia Sportiva e/o alle Autorità competenti.

Tutela del segnalante e della persona segnalata:

- Il segnalante è tutelato contro ritorsioni o discriminazioni.
- La persona segnalata ha diritto alla difesa e alla presunzione di innocenza.
- La gestione delle informazioni avverrà nel rispetto della normativa sulla privacy (GDPR).

Esito della segnalazione:

- Il RECAVID informerà il segnalante (se identificabile) sulla presa in carico e sull'esito dell'istruttoria.

Tempi di gestione:

- Presa in carico: entro 5 giorni.
- Valutazione preliminare: entro 15 giorni.
- Conclusione istruttoria: entro 30 giorni.

7. Sanzioni

La violazione del Codice Etico potrà comportare:

- Richiamo verbale o scritto.
- Sospensione temporanea dalle attività.
- Allontanamento dalla società.
- Segnalazione agli organi competenti in caso di violazioni gravi.

8. Aggiornamenti

Il presente Codice potrà essere aggiornato per recepire modifiche normative o per migliorare le politiche di safeguarding, previa approvazione del Consiglio Direttivo.